НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ

ТЕРИТОРИАЛНА ДИРЕКЦИЯ НА НАП СОФИЯ

1000 гр. София, ул. „Аксаков“ № 21 Телефон (02) 9859 3801 E-mail: td_sofia_grad@ro22.nra.bg

И Н Ф О Р М А Ц И Я

във връзка с провеждане на конкурс за длъжността „инспектор по приходите” в сектори „Проверки“, отдел „Проверки“, дирекция „Контрол“, ТД на НАП София

На основание чл. 34, ал. 5 и ал. 7 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДС) и Протокол за определяне система за оценяване, конкурсната комисия информира допуснатите до конкурс кандидати за следното:

1. Тестът за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията, в която е конкурсната длъжност ще се проведе на **04.11.2025 г. (вторник) от 11:00 часа в сградата на ТД на НАП София, офис „Младост“, с адрес: гр. София, бул. „Цариградско шосе” № 111.**

(До офиса се пътува с тролей № 4 и тролей № 11. Същите имат спирки на Софийски университет „Св. Климент Охридски”, посока „Орлов мост”. Спирката на офис „Младост” е спирка „Площад на авиацията”.)

Допуснатите до участие в конкурса кандидати, съгласно публикуван списък на страницата на НАП **www.nra.bg** /Меню/За НАП/Работа в НАП/Списъци на допуснатите и недопуснатите кандидати/, **следва да се явят за регистрация в 10:45 часа като носят документ за самоличност.**

2. Система за определяне на резултатите:

Тест:

- Времето за решаване на теста е **70 минути**;
- Броят на въпросите в теста е **22.**
- Типът на въпросите е затворен с възможен само един верен отговор;
- Максимален брой точки, който може да се получи от теста е **34**;
- Тестът се счита за издържан при минимален резултат от **18 точки** и кандидатът се допуска до интервю. Диапазонът **от 18 точки до 26 точки** се приравнява на оценка „4“, а диапазонът **от 27 точки до 34 точки** се приравнява на оценка „5“.

1000 гр. София, ул. „Аксаков“ № 21 Телефон (02) 9859 3801 E-mail: td_sofia_grad@ro22.nra.bg

Интервю:

- До интервю ще се допускат кандидатите, които успешно са издържали теста.
- Допуснатите кандидати до следващия етап – интервю ще бъдат своевременно уведомени по електронна поща за датата, часа и мястото на провеждането му.
- На интервюто членовете на комисията оценяват представянето на всеки кандидат по определените компетентности въз основа на отговорите му по 5-степенна скала /най-ниската степен е 1, а най-високата 5/ и попълват формуляр съгласно приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 *от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители*. Индивидуалният резултат от интервюто е средноаритметично от оценките на членовете на комисията;
- Интервюто е издържано при минимален резултат „4“.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултата на теста, умножен с коефициент – 3 и резултата от интервюто, умножен с коефициент – 5.